

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Чирикова Лидия Ивановна

Должность: Директор филиала

Дата подписания: 09.07.2026 16:30:56

Уникальный программный ключ:

750e77999bb0631a45cbf7b4a579c1095bcef032814fee919138f73a4ce0cad5

## САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования

«Приволжский государственный университет путей сообщения»  
(Саратовский филиал ПривГУПС)

### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

по образовательным программам среднего профессионального образования  
Саратовского филиала федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования «Приволжский  
государственный университет путей сообщения»  
(Саратовский филиал ПривГУПС)

Разработана в соответствии с примерной рабочей программой воспитания  
по УГПС 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта»

ПРИНЯТО решением ФУМО СПО 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта

Протокол от 27.08.2023 № 7

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета

Саратовского филиала ПривГУПС

Протокол № 5 от «3» 04 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Саратовского филиала ПривГУПС

Л.И. Чирикова  
«3» 04 2026 г.

СОГЛАСОВАНО

Советом обучающихся

Протокол № 10 от «3» 04 2026 г.

СОГЛАСОВАНО

Советом родителей (законных  
представителей)

Протокол № 2 от «3» 04 2026 г.

Саратов  
2026

## СОДЕРЖАНИЕ

|                                                                           |      |
|---------------------------------------------------------------------------|------|
| Паспорт рабочей программы воспитания                                      | с.3  |
| Пояснительная записка                                                     | с.4  |
| Раздел 1. Целевой                                                         | с.5  |
| Раздел 2. Содержательный                                                  | с.7  |
| Раздел 3. Организационный                                                 | с.9  |
| Примерный календарный план воспитательной работы на 2026-2030 учебный год | с.11 |
| Приложение №1. ПОКАЗАТЕЛИ МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ                | с.13 |
| Приложение №2. Рабочая программа по специальности                         |      |

# ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

| Позиция                | Содержание                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование программы | Рабочая программа воспитания Саратовского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения» (Саратовский филиал ПривГУПС) по образовательным программам среднего профессионального образования.                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Основание разработки   | Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;<br>Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ;<br>распоряжения Правительства РФ от 17.08.2024 № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года» и иными нормативными правовыми актами; примерная рабочая программа воспитания по УГПС 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта», принятая решением ФУМО СПО, протокол от 27.08.2023 № 7; устав и локальные нормативные акты университета и филиала. |
| Уровень образования    | Среднее профессиональное образование.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Сфера действия         | Рабочая программа распространяется на воспитательную деятельность с обучающимися очной и заочной форм обучения по программам подготовки специалистов среднего звена, реализуемым в Саратовском филиале ПривГУПС.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Основная цель          | Создание целостной воспитательной системы, обеспечивающей личностное развитие, профессиональное самоопределение, гражданскую зрелость, патриотизм, культуру безопасного поведения, ответственность и готовность обучающихся к созидательному труду в транспортной отрасли и иных сферах экономики.                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Задачи программы       | Формирование гражданской идентичности и патриотизма; развитие духовно-нравственных качеств, правовой культуры и ответственности; поддержка профессионального становления и трудовой мотивации; развитие культуры здоровья и безопасного поведения; вовлечение обучающихся в социально значимую, проектную, добровольческую, творческую и спортивную                                                                                                                                                                                                           |

|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      | деятельность; укрепление взаимодействия с семьёй, работодателями и социальными партнёрами; создание инклюзивной, психологически безопасной и развивающей среды.                                                                                                                                                                 |
| Срок реализации      | 2026–2030 годы с ежегодной актуализацией календарного плана воспитательной работы.                                                                                                                                                                                                                                              |
| Целевая аудитория    | Обучающиеся СПО Саратовского филиала ПривГУПС, родители (законные представители), педагогические работники, наставники, представители работодателей и социальных партнёров.                                                                                                                                                     |
| Ожидаемые результаты | Положительная динамика личностных результатов воспитания, рост включённости обучающихся в общественную, профессиональную и проектную деятельность, снижение уровня правонарушений и деструктивных проявлений, укрепление культуры здоровья и безопасности, повышение качества социализации и профессионального самоопределения. |

#### ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Рабочая программа воспитания Саратовского филиала ПривГУПС определяет цель, задачи, ценностные основания, содержание, формы, методы, ресурсы и результаты воспитательной деятельности в системе среднего профессионального образования филиала. Программа разработана как обязательный компонент образовательных программ СПО и ориентирована на обеспечение единства обучения, воспитания и социализации обучающихся.

Программа учитывает специфику подготовки кадров для транспортной отрасли, прежде всего железнодорожного транспорта, а также особенности контингента обучающихся, образовательной среды филиала, регионального социокультурного пространства Саратовской области, запросы работодателей и семьи. В основу положены инвариантные положения примерной рабочей программы воспитания по УГПС 23.00.00 и вариативные решения, отражающие профиль Саратовского филиала ПривГУПС.

Воспитательная работа рассматривается как системная деятельность, интегрированная в учебный процесс, практическую подготовку, внеурочную занятость, студенческое самоуправление, волонтерство, наставничество, социальное партнерство, спортивную, культурно-творческую и профилактическую деятельность.

## РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

### 1.1. Нормативные основания разработки программы

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ;
- Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;
- Указ Президента РФ от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
- Распоряжения Правительства РФ от 17.08.2024 № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года» и иными нормативными правовыми актами.
- примерная рабочая программа воспитания по УГПС 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта», принятая решением ФУМО СПО 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта (протокол от 27.08.2023 № 7);
- устав и локальные нормативные акты университета и филиала.

### 1.2. Цель и задачи воспитания

Цель воспитания в Саратовском филиале ПривГУПС – создание условий для формирования высоконравственной, ответственной, социально активной, патриотически настроенной личности обучающегося, разделяющей традиционные российские духовно-нравственные ценности, обладающей профессиональной культурой, готовностью к труду и служению Отечеству, соблюдению норм права, трудовой дисциплины и требований безопасности в профессиональной деятельности.

- развитие гражданского самосознания, уважения к Конституции Российской Федерации, законам, государственным символам, исторической памяти и подвигам защитников Отечества;
- воспитание патриотизма, уважения к трудовым традициям железнодорожной отрасли и транспортного комплекса;

- формирование нравственных качеств личности, культуры межличностного общения, неприятия коррупции, экстремизма, терроризма, насилия и иных асоциальных проявлений;
- содействие профессиональному становлению обучающихся, развитию мотивации к качественному освоению образовательной программы, практической подготовке, конкурсам профессионального мастерства и трудоустройству;
- развитие навыков безопасного поведения, производственной дисциплины, транспортной безопасности, цифровой гигиены, культуры здорового и безопасного образа жизни;
- укрепление взаимодействия филиала с семьёй, работодателями и социальными партнёрами.

### 1.3. Принципы организации воспитательной деятельности

- законность и гуманистическая направленность;
- единство обучения, воспитания и развития личности;
- приоритет традиционных российских духовно-нравственных ценностей;
- практико-ориентированность и связь воспитания с профессиональной подготовкой;
- инклюзивность, адресность и вариативность воспитательных практик;
- безопасность, психологический комфорт и профилактическая направленность среды.

### 1.4. Целевые ориентиры результатов воспитания

#### *Гражданское воспитание*

- осознаёт себя гражданином Российской Федерации, уважает закон и правопорядок;
- понимает значение транспортной инфраструктуры и железнодорожной отрасли для развития страны.

#### *Патриотическое воспитание*

- уважает историю России, подвиги народа, трудовые и воинские традиции Отечества;
- готов добросовестно трудиться в интересах страны, региона, отрасли и конкретного коллектива.

#### *Профессионально-трудовое воспитание*

- ответственно относится к учёбе, практике и порученному делу;
- осознаёт ценность качественного и безопасного труда на объектах транспорта и готов соблюдать регламенты, инструкции, стандарты и требования работодателя.

### *Физическое воспитание и культура здоровья*

- соблюдает принципы здорового образа жизни и нормы безопасного поведения;
- готов к соблюдению требований охраны труда, санитарии, производственной и транспортной безопасности.

## **РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ**

### **2.1. Характеристика воспитательной среды Саратовского филиала ПривГУПС**

Саратовский филиал ПривГУПС является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения», осуществляющим подготовку специалистов для транспортной отрасли и смежных сфер.

В системе СПО филиал реализует подготовку по специальностям, связанным с эксплуатацией железнодорожного транспорта, организацией перевозок, строительством железных дорог, автоматикой, электроснабжением и транспортной радиоэлектроникой.

Особое значение для филиала имеют: профессионально-трудовое воспитание, транспортная и производственная безопасность, дисциплина, ответственность, уважение к профессии железнодорожника, сохранение памяти о вкладе транспортников в развитие страны.

### **2.2. Приоритетные направления и воспитательные модули**

#### *Модуль «Образовательная деятельность»*

- включение воспитательного компонента в содержание учебных дисциплин и профессиональных модулей;
- формирование у обучающихся уважения к профессии, культуре безопасного труда, транспортной дисциплине и профессиональной этике.

#### *Модуль «Кураторство»*

- организация кураторских часов по вопросам гражданского, патриотического, нравственного, правового, экологического, профессионального и здоровьесберегающего воспитания;
- сопровождение адаптации обучающихся первого курса и взаимодействие с семьёй.

#### *Модуль «Наставничество»*

- реализация моделей «педагог – студент», «старшекурсник – первокурсник», «работодатель – студент»;
- поддержка профессионального самоопределения, учебной мотивации и включённости в проектную деятельность.

*Модуль «Основные воспитательные мероприятия по специальности/профилю подготовки»*

- проведение Дней специальностей, недель цикловых комиссий, профессиональных проб, мастер-классов, экскурсий, встреч с ветеранами отрасли и представителями работодателей;
- участие в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах, инженерных и технических фестивалях, конференциях, профориентационных акциях.

*Модуль «Профилактика и безопасность»*

- реализация системной профилактической работы по направлениям: правонарушения, экстремизм, терроризм, коррупция, зависимое поведение, транспортная безопасность, информационная безопасность;
- формирование навыков самосохранительного поведения, оказания первой помощи и действий в чрезвычайных ситуациях.

*Модуль «Социальное партнёрство и участие работодателей»*

- взаимодействие с предприятиями транспортной отрасли, организациями города и региона;
- привлечение работодателей к проведению лекций, экскурсий, наставничества и совместных проектов.

*Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»*

- формирование карьерной грамотности, навыков самопрезентации, делового общения и профессиональной мобильности;
- организация встреч с выпускниками и работодателями, ярмарок вакансий и профессиональных консультаций.

*Модуль «Студенческое самоуправление и социальная активность»*

- развитие органов студенческого самоуправления;
- поддержка добровольческих, патриотических, экологических, творческих и медийных проектов.

**2.3. Формы, методы и технологии воспитательной работы**

Реализация программы обеспечивается сочетанием традиционных и современных форм воспитательной деятельности: кураторские часы, тематические встречи, церемонии, экскурсии, социальные акции, мастер-классы, конкурсы, фестивали, добровольческие практики, проектная и исследовательская деятельность, спортивные мероприятия, индивидуальное сопровождение.

В качестве ведущих методов используются убеждение, пример, включение в деятельность, поручение, наставничество, проектирование, социальная практика, рефлексия и поощрение.

### **РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ**

#### **3.1. Система управления воспитательной деятельностью**

Общее руководство реализацией рабочей программы воспитания осуществляет директор Саратовского филиала ПривГУПС. Координацию текущей работы обеспечивает заместитель директора по воспитательной работе.

В систему управления воспитанием входят педагогический совет, совет профилактики, совет обучающихся, совет родителей, кураторы, заведующие отделениями, преподаватели, воспитатели общежитий, педагог-психолог, социальный педагог, наставники.

#### **3.2. Кадровое обеспечение**

К реализации программы привлекаются педагогические работники филиала, административные работники, специалисты сопровождения, представители работодателей, учреждений культуры, спорта, молодёжной политики, профилактики и правоохранительных органов.

#### **3.3. Нормативно-методическое обеспечение**

Нормативно-методическое обеспечение программы включает локальные акты, регламентирующие воспитательную деятельность, профилактику, студенческое самоуправление, наставничество, волонтерство, деятельность общежитий, меры поощрения, охрану здоровья обучающихся и обеспечение безопасности.

#### **3.4. Социальное партнёрство и ресурсы воспитания**

Ключевым условием эффективности программы является взаимодействие филиала с работодателями и социальными партнёрами. Воспитательный потенциал партнёрства реализуется через практико-ориентированные мероприятия, экскурсии, наставничество и сопровождение трудоустройства.

#### **3.5. Система поощрения обучающихся**

Основаниями для поощрения являются высокие результаты в обучении и практике, участие и победы в конкурсах и чемпионатах, активность в общественной жизни филиала, волонтерстве, патриотических, спортивных и творческих мероприятиях.

Формами поощрения являются благодарность, грамота, диплом, размещение на доске почёта и в информационных ресурсах филиала, представление к стипендиям и мерам материальной поддержки.

#### **3.6. Внутренняя оценка и анализ эффективности воспитательного процесса**

Оценка эффективности реализации программы осуществляется на основе сочетания количественных и качественных показателей. Анализ проводится не реже одного раза в год и

включает мониторинг активности и достижений обучающихся, анкетирование, наблюдение, анализ документации и результатов профилактической работы.

## КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ НА 2026/2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

Календарный план носит примерный характер и подлежит ежегодной конкретизации приказом директора филиала.

| Период            | Мероприятия                                                                                                                                                   | Участники          | Место                         | Ответственные                                  |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------|------------------------------------------------|
| Август – сентябрь | Торжественные мероприятия ко Дню знаний; посвящение в студенты; цикл адаптационных встреч первокурсников; инструктажи по безопасности; родительские собрания. | 1 курс, все группы | Филиал, общежития             | Администрация, кураторы, психолог              |
| Сентябрь          | Мероприятия ко Дню солидарности в борьбе с терроризмом; запуск студенческих объединений и секций.                                                             | Все курсы          | Учебные корпуса               | Зам. директора по ВР, кураторы                 |
| Октябрь           | Мероприятия ко Дню СПО; встречи с работодателями и выпускниками.                                                                                              | Все курсы          | Филиал, площадки партнёров    | Администрация, цикловые комиссии               |
| Ноябрь            | День народного единства; неделя правовых знаний; волонтёрские и спортивные акции.                                                                             | Все курсы          | Филиал                        | Кураторы, совет обучающихся                    |
| Декабрь           | День Героев Отечества; День Конституции; антикоррупционные мероприятия; благотворительные акции.                                                              | Все курсы          | Филиал                        | Администрация, библиотека, кураторы            |
| Февраль           | Месячник гражданско-патриотического воспитания; День защитника Отечества; встречи с ветеранами и представителями силовых структур.                            | Все курсы          | Филиал                        | Администрация, кураторы                        |
| Март              | Неделя охраны труда; конкурсы профессионального мастерства.                                                                                                   | Все курсы          | Филиал, работодатели          | Администрация, цикловые комиссии, работодатели |
| Апрель            | Участие в конференциях и чемпионатах.                                                                                                                         | Все курсы          | Филиал, работодатели          | Цикловые комиссии, работодатели                |
| Май               | Патриотические мероприятия ко Дню Победы; акции памяти; чествование отличившихся обучающихся.                                                                 | Все курсы          | Филиал, мемориальные площадки | Администрация, кураторы                        |
| В течение года    | Кураторские часы; работа кружков и секций; заседания совета профилактики; индивидуальное                                                                      | Все курсы          | Филиал, общежития, площадки   | Все субъекты воспитательной деятельности       |

|  |                                                                                   |  |           |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------|--|-----------|--|
|  | сопровождение; участие в федеральных и региональных проектах; работа в общежитии. |  | партнёров |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------|--|-----------|--|

### ПОКАЗАТЕЛИ МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Для оценки эффективности реализации рабочей программы воспитания рекомендуется использовать систему индикаторов, отражающих качество условий, процессов и результатов воспитательной деятельности.

| Показатель                              | Содержание показателя                                                                        | Источник данных                     |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Охват обучающихся мероприятиями         | доля студентов, принявших участие не менее чем в трёх воспитательных событиях в семестр      | отчёты кураторов                    |
| Участие в самоуправлении и объединениях | число обучающихся, вовлечённых в самоуправление, волонёрство, кружки и секции                | реестры объединений                 |
| Профессиональная активность             | участие в конкурсах, чемпионатах, конференциях, профориентационных и отраслевых мероприятиях | портфолио, отчёты цикловых комиссий |
| Профилактические результаты             | динамика пропусков занятий, дисциплинарных нарушений и правонарушений                        | аналитические справки               |
| Удовлетворённость средой                | оценка обучающимися и родителями качества воспитательной работы                              | анкетирование                       |