

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Чирикова Лилия Ивановна
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 10.07.2026 16:24:30
Уникальный программный ключ:
750e77999bb0631a45cbf7b4a579c1095bcef032814fee919138f73a4ce0cad5

Приложение № 2
к рабочей программе воспитания Саратовского филиала ПривГУПС

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

по специальности 23.02.01

Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)
для Саратовского филиала федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей
сообщения»

Документ разработан по аналогичной структуре рабочей программы воспитания и
предназначен для конкретизации воспитательной работы по специальности 23.02.01
«Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)»

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

1.3. Целевые ориентиры воспитания

Вариативные целевые ориентиры результатов воспитания сформулированы с учетом
профиля подготовки, задач организации перевозочного процесса, диспетчерского и оперативного
управления на транспорте, требований работодателей транспортной отрасли и традиций
Саратовского филиала ПривГУПС.

Гражданское воспитание

- понимающий значение транспортной системы и перевозочного процесса для устойчивого социально-экономического развития России, связанности территорий, мобильности населения и обеспечения хозяйственных связей;
- осознающий общественную значимость специальности, личную ответственность за качество организации перевозок, безопасность участников транспортного процесса, сохранность грузов, багажа и имущества;
- проявляющий дисциплинированность, законопослушание, уважение к нормативным требованиям, правилам перевозок, диспетчерской и технологической дисциплине, корпоративным стандартам транспортной отрасли.

Патриотическое воспитание

- уважающий историю отечественного транспорта, труд работников перевозочного комплекса, вклад железнодорожного, автомобильного, воздушного, водного и городского транспорта в развитие государства и общества;
- проявляющий чувство гордости за выбранную специальность и готовность поддерживать престиж профессии специалиста по организации перевозок и управлению на транспорте;
- бережно относящийся к традициям филиала, труду преподавателей и наставников, профессиональным династиям и памяти работников транспортной отрасли.

Духовно-нравственное воспитание

- соблюдающий нормы профессиональной этики, культуры делового общения, уважительного отношения к пассажирам, грузоотправителям, грузополучателям, коллегам, преподавателям, наставникам и представителям социальных партнёров;
- способный к добросовестному исполнению трудовых обязанностей, взаимопомощи, работе в команде, урегулированию производственных ситуаций и принятию ответственных решений в условиях перевозочного процесса;
- осознающий недопустимость формального отношения к вопросам организации движения, оформления перевозочных документов, информирования клиентов и соблюдения технологической дисциплины.

Эстетическое воспитание

- понимающий значение культуры делопроизводства, аккуратности, порядка и визуальной организованности рабочего места специалиста по организации перевозок и управлению на транспорте;
- проявляющий стремление к эстетике служебной документации, цифровых интерфейсов, презентационных материалов, форменной и корпоративной культуры транспортной отрасли;
- использующий творческие формы самовыражения в профессионально ориентированных конкурсах, выставках, проектах, волонтёрской, медийной и событийной деятельности филиала.

Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия

- осознающий связь физической выносливости, устойчивости внимания, стрессоустойчивости и профессиональной пригодности специалиста, обеспечивающего организацию перевозок и оперативное управление транспортными процессами;
- соблюдающий требования охраны труда, санитарии, личной безопасности, профилактики профессиональных рисков, эмоционального переутомления и психофизиологических перегрузок;
- готовый поддерживать работоспособность, психологическую устойчивость, собранность и самоконтроль в напряжённых, конфликтных и нештатных производственных ситуациях.

Профессионально-трудовое воспитание

- проявляющий устойчивую мотивацию к овладению специальностью, интерес к организации перевозочного процесса, диспетчерскому регулированию, логистике, оформлению перевозочных документов, работе с информационными системами и нормативной базой;
- обладающий установкой на безусловное соблюдение требований транспортной безопасности, технологической дисциплины, правил перевозок, нормативной документации, стандартов качества и профессиональной ответственности;
- готовый к практической деятельности в подразделениях транспортных организаций, умеющий работать с графиками и планами перевозок, информационными системами, перевозочными документами, заявками, обращениями клиентов и алгоритмами оперативного управления;
- способный к бережливой организации труда, командному взаимодействию, ответственности за результат, клиентоориентированности и непрерывному профессиональному развитию.

Экологическое воспитание

- понимающий экологические аспекты деятельности транспортных организаций, важность ресурсосбережения, рационального использования материалов, цифровизации процессов и ответственного отношения к инфраструктуре и окружающей среде;
- готовый соблюдать экологические требования на учебных занятиях, при прохождении практики, участии в мероприятиях и в будущей профессиональной деятельности;
- проявляющий ответственное отношение к сохранению окружающей среды, инфраструктуры транспорта и поддержанию порядка в производственной и общественной среде.

Ценности научного познания

- проявляющий интерес к современным транспортно-логистическим, цифровым, диспетчерским и аналитическим технологиям, применяемым при организации перевозок и управлении транспортными системами;
- способный участвовать в исследовательской, проектной и аналитической деятельности по вопросам повышения эффективности перевозок, качества транспортного обслуживания, безопасности и оптимизации процессов управления;
- использующий нормативные документы, профессиональную литературу, электронные ресурсы и цифровые платформы для решения учебных и производственных задач.

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1. Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности по специальности

Модуль «Образовательная деятельность»

- включение в содержание учебных дисциплин и профессиональных модулей материалов о роли организации перевозок и управления на транспорте в обеспечении устойчивости транспортной системы, безопасности, ритмичности перевозочного процесса и качества обслуживания;
- использование на занятиях профессиональных кейсов, ситуационных задач, графиков движения, перевозочных документов, нормативной документации, деловых игр и цифровых сервисов, формирующих ответственное отношение к профессии;
- организация практических и лабораторных работ по моделированию перевозочного процесса, оформлению документации, диспетчерскому регулированию, взаимодействию с клиентами и применению информационных систем на транспорте;
- проведение экскурсий в профильные организации, участие студентов в конференциях, олимпиадах, конкурсах профмастерства и проектных мероприятиях в сфере перевозок, логистики и транспортных коммуникаций.

Модуль «Кураторство»

- организация адаптации студентов-первокурсников к условиям обучения по специальности, требованиям дисциплины, корпоративной культуры, делового общения и ответственности за результаты учебной и практической деятельности;

- проведение кураторских часов, посвященных профессиональному самоопределению, культуре делового взаимодействия, профилактике конфликтов, сплочению учебной группы и формированию ответственности;
- сопровождение индивидуального развития обучающихся, поддержка участия в профессиональных, патриотических, добровольческих, социальных и событийных проектах.

Модуль «Наставничество»

- закрепление наставников из числа преподавателей специальных дисциплин, старшекурсников, мастеров производственного обучения, представителей работодателей и специалистов транспортных организаций;
- проведение мастер-классов, профессиональных консультаций, практикумов по перевозочному процессу, тренингов по коммуникации и встреч с выпускниками и специалистами транспортной отрасли;
- сопровождение студентов в период учебной и производственной практики, формирование профессиональной уверенности, ответственности, дисциплины и готовности к работе в транспортной системе.

Модуль «Основные воспитательные мероприятия по специальности»

- проведение посвящения в студенты отделения, недель специальности, конкурсов профессионального мастерства, викторин по организации перевозок, логистике и управлению на транспорте, открытых лекций и профессиональных проб;
- организация встреч с представителями транспортных организаций, диспетчерских и логистических подразделений, работодателями, выпускниками, наставниками и ветеранами отрасли;
- реализация мероприятий ко Дню СПО, Дню защитника Отечества, профессиональным датам транспортной отрасли, памятным и социально значимым событиям.

Модуль «Организация предметно-пространственной среды»

- оформление информационных стендов, выставок, фотоэкспозиций и презентационных зон об истории транспорта, развитии перевозочных и логистических технологий, достижениях обучающихся, выпускников и социальных партнёров филиала;
- размещение наглядных материалов по транспортной безопасности, правилам перевозок, охране труда, профессиональной этике, бережливому производству, культуре делопроизводства и экологической ответственности;
- поддержание учебных кабинетов, лабораторий и зон учебной практики в состоянии, формирующем уважение к труду, порядку, дисциплине и корпоративным стандартам транспортной отрасли.

Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»

- информирование родителей о специфике подготовки по специальности, требованиях к дисциплине, результатах обучения, практике, участии в мероприятиях и профессиональных перспективах выпускников;
- привлечение родителей к совместным мероприятиям, профориентационным событиям, презентациям достижений студентов и встречам, направленным на поддержку профессионального становления обучающихся;

- консультирование семей по вопросам адаптации, учебной мотивации, культуры общения, безопасности и профессионального самоопределения обучающихся.

Модуль «Профилактика и безопасность»

- проведение системной работы по профилактике правонарушений, зависимого поведения, экстремизма, травматизма, нарушений транспортной безопасности и формированию ответственного поведения в информационной и социальной среде;
- отработка алгоритмов безопасного поведения на объектах транспорта, действий в чрезвычайных ситуациях, правил охраны труда, соблюдения технологической дисциплины и устойчивости к стрессовым производственным ситуациям;
- формирование навыков цифровой безопасности, правомерного использования данных, ответственного поведения в информационной среде и культуры безопасной коммуникации.

Модуль «Социальное партнёрство и участие работодателей»

- включение работодателей и профильных партнёров в проведение экскурсий, мастер-классов, профессиональных проб, круглых столов, деловых игр и оценку результатов практической подготовки;
- разработка совместных профориентационных, социальных и событийных проектов с транспортными организациями, логистическими подразделениями и иными партнёрами филиала;
- привлечение представителей отрасли к формированию у студентов культуры труда, ответственности, дисциплины, транспортного мышления и карьерных ориентиров.

Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

- подготовка студентов к конкурсным мероприятиям, чемпионатам профмастерства, конференциям, защите проектов, презентации профессиональных достижений и демонстрации компетенций в сфере организации перевозок;
- организация встреч с работодателями, ярмарок вакансий, деловых игр по построению карьеры, тренингов по самопрезентации, деловой коммуникации и взаимодействию с клиентами и коллегами;
- содействие формированию профессионального портфолио студента, развитию навыков самооценки, рефлексии, планирования образовательной и трудовой траектории.

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1. Кадровое обеспечение

Реализация программы обеспечивается заместителем директора по воспитательной работе, заведующим отделением, председателем цикловой комиссии, кураторами учебных групп, преподавателями общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей, педагогом-психологом, социальным педагогом, библиотекарем, руководителями практики, представителями работодателей и социальными партнёрами, участвующими в подготовке по специальности 23.02.01.

3.2. Нормативно-методическое обеспечение

- рабочая программа воспитания Саратовского филиала ПривГУПС и настоящее приложение по специальности 23.02.01;
- календарный план воспитательной работы по специальности на учебный год;
- положение о кураторе учебной группы, положение о наставничестве, локальные акты о студенческом самоуправлении, поощрении обучающихся, профилактике правонарушений, обеспечении транспортной безопасности и культуры безопасного поведения;
- договоры и соглашения о сотрудничестве с транспортными организациями, базами практики, логистическими и диспетчерскими подразделениями, потенциальными работодателями.

3.3. Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

- учет индивидуальных достижений обучающихся в профессиональном портфолио;
- поощрение за успехи в учебе, практике, конкурсах профессионального мастерства, проектной, добровольческой, патриотической, общественной и событийной деятельности;
- формы поощрения: благодарности, грамоты, дипломы, размещение на доске почета, представление к именным стипендиям, публикации на сайте и в социальных сетях филиала, рекомендации работодателям.

3.4. Анализ воспитательного процесса

Анализ воспитательного процесса по специальности проводится ежегодно в рамках самообследования и мониторинга воспитательной деятельности филиала. Оцениваются: уровень адаптации студентов, вовлеченность в мероприятия, результаты участия в конкурсах и проектах, состояние дисциплины, развитие профессиональной мотивации, коммуникативной культуры, организаторских способностей и готовности к трудоустройству. Источниками анализа являются отчеты кураторов, результаты анкетирования обучающихся и родителей, данные о практике, участия в работе органов студенческого самоуправления и отзывы работодателей.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 23.02.01

Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) (для учебных групп специальности 23.02.01)
на 2026 / 2027 учебный год

№	Модуль	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы, группы	Сроки	Ответственные
1	Образовательная деятельность	Классный час «Профессия в сфере организации перевозок и управления на транспорте: ответственность, безопасность и качество перевозочного процесса»; включение кейсов по перевозочной работе, диспетчерскому регулированию и оформлению перевозочных документов	1 курс	сентябрь	Кураторы, преподаватели, зав. отделением
2	Кураторство	Адаптационный цикл «Первокурсник специальности 23.02.01»: знакомство с филиалом, правилами внутреннего распорядка, особенностями обучения по специальности и нормами делового общения	1 курс	сентябрь	Кураторы, педагог-психолог
3	Наставничество	Встреча с наставниками из числа преподавателей, старшекурсников и представителей транспортных организаций; составление индивидуальных маршрутов профессионального роста	1-4 курсы	сентябрь-октябрь	Зав. отделением, кураторы, работодатели
4	Основные воспитательные	Тематическая программа ко Дню среднего профессионального образования и	1 курс	октябрь	Зам. директора по

№	Модуль	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы, группы	Сроки	Ответственные
	е мероприятия	посвящение в студенты с профессиональными проблемами по организации перевозок, логистике и управлению транспортными процессами			ВР, совет обучающихся
5	Организация предметно-пространственной среды	Оформление стенда «Организация перевозок и управление на транспорте: профессия, технологии, перспективы»; обновление экспозиции о достижениях обучающихся, конкурсах и проектах филиала	1-4 курсы	октябрь	Зав. отделением, библиотека, актив групп
6	Взаимодействие с родителями	Родительское собрание «Особенности обучения по специальности 23.02.01, практика, дисциплина, профессиональная ответственность и перспективы трудоустройства»	1 курс	октябрь	Администрация, кураторы
7	Самостоятельное	Выбор актива групп, включение обучающихся специальности в совет обучающихся, волонтерский отряд и медиацентр филиала	1-4 курсы	сентябрь-октябрь	Кураторы, совет обучающихся
8	Профилактика и безопасность	Неделя безопасности: инструктажи, практикум по транспортной безопасности, цифровой гигиене, профилактике правонарушений, травматизма и нарушений технологической дисциплины	1-4 курсы	ноябрь	Преподаватель ОБЗР, соц. педагог, инспектор ПДН
9	Социальное партнерство и участие	Экскурсии в профильные транспортные организации, диспетчерские и логистические подразделения, встречи со	2-4 курсы	ноябрь, март	Зав. практикой, работодатели

№	Модуль	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы, группы	Сроки	Ответственные
	работодателей	специалистами по организации перевозок и управлению транспортными процессами			
10	Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство	Конкурс профессионального мастерства «Лучший по специальности» / профессиональный квест по организации перевозок, работе с документацией, графиками движения и логистическими задачами	2-4 курсы	декабрь	Председатель ЦК, мастера, преподаватели и специдисциплины
11	Основные воспитательные мероприятия	Патриотический урок мужества, посвящённый роли транспортной отрасли в развитии страны, подвигам работников транспорта и культуре профессионального служения обществу	1-4 курсы	февраль	Зам. директора по ВР, кураторы
12	Социальное партнёрство и участие работодателей	Круглый стол «Карьера в сфере организации перевозок и управления на транспорте: требования работодателя к молодому специалисту»	3-4 курсы	март	Центр карьеры, работодатели
13	Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство	Подготовка и участие в олимпиадах, чемпионатах профмастерства, научно-практической конференции «Студент - Наука - Профессия»	1-4 курсы	в течение года	Преподаватели и наставники
14	Кураторство / волонтерство	Социально-профессиональная акция «Транспорт и ответственность»: участие студентов специальности в профориентационных, добровольческих и просветительских мероприятиях филиала	1-4 курсы	апрель-май	Кураторы, волонтерский отряд

№	Модуль	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы, группы	Сроки	Ответственные
15	Профилактика и безопасность	Тренинг по стрессоустойчивости, конфликтологической культуре, профилактике профессионального выгорания и ответственному поведению в условиях перевозочного процесса	2-4 курсы	апрель	Педагог-психолог, кураторы
16	Основные воспитательные мероприятия	Подведение итогов года: фестиваль достижений обучающихся специальности 23.02.01, награждение лучших студентов, наставников, социальных партнёров	1-4 курсы	май-июнь	Администрация филиала, зав. отделением