Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Чирикова Лилия Ивановна
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 06.11.2026 15:29:50
Уникальный программный ключ:
750e77999bb0631a45cbf7b4a579c1095bcef032814fee919138f73a4ce0cad5

Приложение № 2
к рабочей программе воспитания Саратовского филиала ПривГУПС

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

по специальности 13.02.07
Электроснабжение
для Саратовского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения»

Документ разработан на основе рабочей программы воспитания Саратовского филиала ПривГУПС и предназначен для конкретизации воспитательной работы по специальности 13.02.07 «Электроснабжение».

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

1.3. Целевые ориентиры воспитания

Вариативные целевые ориентиры результатов воспитания сформулированы с учетом профиля подготовки, задач обеспечения надежного и безопасного электроснабжения, эксплуатации и обслуживания электротехнического оборудования, требований работодателей энергетического и транспортного комплекса и традиций Саратовского филиала ПривГУПС.

Гражданское воспитание

- понимающий значение систем электроснабжения для устойчивого социально-экономического развития России, надежной работы производственной, транспортной и городской инфраструктуры, безопасности людей и бесперебойности технологических процессов;
- осознающий общественную значимость специальности, личную ответственность за качество профессиональных решений, исправность электрооборудования, соблюдение регламентов, норм электробезопасности и надежность энергоснабжения объектов;
- проявляющий дисциплинированность, законопослушание, уважение к нормативным требованиям, правилам технической эксплуатации, охраны труда, электробезопасности и корпоративным стандартам отрасли.

Патриотическое воспитание

- уважающий историю отечественной электроэнергетики и электрификации, вклад специалистов отрасли в развитие промышленности, транспорта, связи, социальной сферы и повышение качества жизни населения;
- проявляющий чувство гордости за выбранную специальность и готовность поддерживать престиж профессии техника в сфере электроснабжения;

- бережно относящийся к традициям филиала, профессиональным династиям и памяти работников энергетического и транспортного комплекса, внесших вклад в развитие систем электроснабжения.

Духовно-нравственное воспитание

- соблюдающий нормы профессиональной этики, культуры общения, уважительного отношения к коллегам, преподавателям, наставникам, представителям работодателей, потребителям и иным участникам производственного взаимодействия;
- способный к добросовестному исполнению трудовых обязанностей, взаимопомощи, работе в команде и принятию ответственных решений при эксплуатации, обслуживании и ремонте электрооборудования и сетей электроснабжения;
- осознающий недопустимость формального отношения к вопросам технического обслуживания, диагностики, испытаний, переключений, ремонта электроустановок, кабельных и воздушных линий, распределительных устройств и средств защиты.

Эстетическое воспитание

- понимающий значение культуры производства, аккуратности, порядка и визуальной организованности рабочего места специалиста по электроснабжению;
- проявляющий стремление к эстетике технической документации, схем, щитов, лабораторной среды, спецодежды, производственной культуры и корпоративного стиля энергетической отрасли;
- использующий творческие формы самовыражения в профессионально ориентированных конкурсах, выставках, проектах, музейной, просветительской и медийной деятельности филиала.

Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия

- осознающий связь физической выносливости, устойчивости внимания, психологической собранности и профессиональной пригодности специалиста, обеспечивающего безопасную эксплуатацию систем электроснабжения;
- соблюдающий требования производственной санитарии, охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности, личной безопасности и профилактики профессиональных рисков;
- готовый поддерживать работоспособность, стрессоустойчивость и самоконтроль в учебной, производственной и аварийно-восстановительной ситуации.

Профессионально-трудовое воспитание

- проявляющий устойчивую мотивацию к овладению специальностью, интерес к устройству, эксплуатации, монтажу, наладке, техническому обслуживанию и ремонту систем электроснабжения, электрических сетей и электрооборудования;
- обладающий установкой на безусловное соблюдение требований электробезопасности, технологической дисциплины, нормативной документации, правил технической эксплуатации, стандартов качества и профессиональной ответственности;
- готовый к практической деятельности в подразделениях энергетического, промышленного и транспортного комплекса, умеющий работать с электрическими схемами, технической документацией, измерительными приборами, средствами защиты, оборудованием подстанций, распределительных устройств и сетей;

- способный к бережливому производству, рациональной организации труда, командному взаимодействию и непрерывному профессиональному развитию.

Экологическое воспитание

- понимающий экологические аспекты эксплуатации и обслуживания систем электроснабжения, важность ресурсосбережения, рационального использования электроэнергии, материалов, комплектующих и снижения потерь;
- готовый соблюдать экологические требования на учебных занятиях, при прохождении практики и в будущей профессиональной деятельности;
- проявляющий ответственное отношение к сохранению окружающей среды, производственной инфраструктуры и культуре энергосбережения.

Ценности научного познания

- проявляющий интерес к современным технологиям электроэнергетики, цифровому мониторингу сетей, автоматизации подстанций, диагностике электрооборудования, энергосбережению и повышению энергоэффективности;
- способный участвовать в исследовательской, проектной, рационализаторской деятельности по вопросам надежности, безопасности и эффективности систем электроснабжения;
- использующий данные, техническую литературу, электронные ресурсы, программные продукты и нормативные документы для решения учебных и профессиональных задач.

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1. Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности по специальности

Модуль «Образовательная деятельность»

- включение в содержание учебных дисциплин и профессиональных модулей материалов о роли электроснабжения в обеспечении устойчивой работы объектов транспорта, промышленности и городской инфраструктуры, безопасности персонала и потребителей, энергоэффективности и технологической надежности;
- использование на занятиях производственных кейсов, ситуационных задач, электрических схем, технологических карт, нормативной документации и цифровых тренажеров по эксплуатации, диагностике и обслуживанию электрооборудования и сетей;
- организация практических и лабораторных работ по монтажу, наладке, проверке, измерениям, техническому обслуживанию и ремонту электрооборудования, формированию навыков культуры безопасного труда и ответственного технического мышления;
- проведение экскурсий на объекты электроснабжения, в профильные подразделения предприятий, участие студентов в научно-практических конференциях, олимпиадах и конкурсах профмастерства по электротехническому направлению.

Модуль «Кураторство»

- организация адаптации студентов-первокурсников к условиям обучения по технической специальности, режиму практической подготовки, требованиям дисциплины и культуре безопасного поведения при работе с электроустановками;

- проведение кураторских часов, посвященных профессиональному самоопределению, трудовым традициям энергетиков, культуре электробезопасности, корпоративной этике и перспективам развития электроэнергетики;
- сопровождение индивидуального развития обучающихся, поддержка участия в профессиональных, патриотических, добровольческих, спортивных и исследовательских инициативах филиала.

Модуль «Наставничество»

- закрепление наставников из числа преподавателей специальных дисциплин, старшекурсников, мастеров производственного обучения и представителей профильных предприятий энергетического и транспортного комплекса;
- проведение мастер-классов, профессиональных консультаций, практикумов и встреч с выпускниками, работающими в энергетических службах, дистанциях электроснабжения, сетевых и эксплуатационных подразделениях;
- сопровождение студентов в период учебной и производственной практики, формирование профессиональной уверенности, ответственности и дисциплины.

Модуль «Основные воспитательные мероприятия по специальности»

- проведение посвящения в студенты отделения, недель специальности, конкурсов профессионального мастерства, викторин по электроснабжению, электрическим сетям, подстанциям и охране труда, мероприятий ко Дню СПО;
- организация встреч с представителями энергослужб, работодателями, выпускниками, наставниками и ветеранами отрасли;
- реализация мероприятий ко Дню защитника Отечества, профессиональным датам и памятным событиям, направленных на формирование гражданской позиции и уважения к труду работников энергетического и транспортного комплекса.

Модуль «Организация предметно-пространственной среды»

- оформление информационных стендов, выставок, музейных и фотоэкспозиций об истории электрификации, развитии систем электроснабжения, достижениях студентов и выпускников;
- размещение наглядных материалов по охране труда, электробезопасности, культуре безопасной эксплуатации, бережливому производству и цифровой грамотности;
- поддержание учебных кабинетов, лабораторий и мастерских в состоянии, формирующем уважение к труду, технике, нормативной дисциплине и производственной культуре.

Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»

- информирование родителей о специфике подготовки по специальности, требованиях к дисциплине, результатах обучения, практике, участии в профессиональных мероприятиях и вопросах электробезопасности;
- привлечение родителей к совместным мероприятиям, в том числе к встречам с представителями профессиональных династий и социальными партнёрами филиала;
- консультирование семей по вопросам адаптации, учебной мотивации и профессионального становления обучающихся.

Модуль «Профилактика и безопасность»

- проведение системной работы по профилактике правонарушений, зависимого поведения, экстремизма, травматизма и нарушений правил безопасности при работе с электроустановками и электротехническим оборудованием;
- отработка алгоритмов безопасной работы в мастерских и лабораториях, правил электробезопасности, применения средств индивидуальной защиты, действий при чрезвычайных ситуациях и аварийных отключениях;
- формирование навыков цифровой безопасности, ответственного поведения в информационной среде и культуры безопасной коммуникации.

Модуль «Социальное партнёрство и участие работодателей»

- включение работодателей в проведение экскурсий, мастер-классов, профессиональных проб, круглых столов и оценку результатов практической подготовки обучающихся;
- разработка совместных профориентационных и социальных проектов с предприятиями энергетического, транспортного и промышленного комплекса и иными партнёрами филиала;
- привлечение представителей отрасли к формированию у студентов культуры труда, ответственности, дисциплины и карьерных ориентиров.

Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

- подготовка студентов к конкурсным мероприятиям, чемпионатам профмастерства, конференциям, защите проектов и презентации результатов практической подготовки;
- организация встреч с работодателями, ярмарок вакансий, деловых игр по построению карьеры, тренингов по самопрезентации и формированию готовности к трудоустройству в энергетическом и транспортном секторе;
- содействие формированию профессионального портфолио студента, развитию навыков самооценки, рефлексии и планирования образовательной и профессиональной траектории.

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1. Кадровое обеспечение

Реализация программы обеспечивается заместителем директора по воспитательной работе, заведующим отделением, председателем цикловой комиссии, кураторами учебных групп, преподавателями общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей, педагогом-психологом, социальным педагогом, библиотекарем, руководителями практики, мастерами производственного обучения, наставниками от работодателей и представителями социальных партнёров по профилю специальности.

3.2. Нормативно-методическое обеспечение

- рабочая программа воспитания Саратовского филиала ПривГУПС и настоящее приложение по специальности 13.02.07;
- календарный план воспитательной работы по специальности на учебный год;
- положение о кураторе учебной группы, положение о наставничестве, локальные акты о студенческом самоуправлении, поощрении обучающихся, профилактике правонарушений и обеспечении безопасности;

- договоры и соглашения о сотрудничестве с профильными предприятиями и организациями - базами практики и потенциальными работодателями, в том числе с энергетическими, промышленными и транспортными организациями.

3.3. Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

- учет индивидуальных достижений обучающихся в профессиональном портфолио;
- поощрение за успехи в учебе, практике, конкурсах профессионального мастерства, добровольческой, патриотической и общественной деятельности;
- формы поощрения: благодарности, грамоты, дипломы, размещение на доске почета, представление к именным стипендиям, публикации на сайте и в социальных сетях филиала, рекомендации работодателям.

3.4. Анализ воспитательного процесса

Анализ воспитательного процесса по специальности проводится ежегодно в рамках самообследования и мониторинга воспитательной деятельности филиала и включает оценку уровня адаптации обучающихся, их участия в мероприятиях, сформированности общих компетенций, профессиональной направленности, культуры безопасного труда, дисциплины, ответственности и готовности к трудоустройству по профилю электроснабжения.

ПРИМЕРНЫЙ КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 13.02.07

Электроснабжение (для учебных групп специальности 13.02.07)

Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте) (для учебных групп специальности 23.02.09)

на 20__ / 20__ учебный год

№	Модуль	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы, группы	Сроки	Ответственные
1	Образовательная деятельность	Классный час «Профессия техника по электроснабжению: ответственность за надежность и безопасность»; включение кейсов по культуре электробезопасности, профессиональной этике и корпоративным ценностям отрасли в учебные занятия	1 курс	сентябрь	Кураторы, преподаватели, зав. отделением
2	Кураторство	Адаптационный цикл «Первокурсник ЭС»: знакомство с филиалом, правилами внутреннего распорядка, традициями энергетиков, основами безопасной работы с электроустановками	1 курс	сентябрь	Кураторы, педагог-психолог
3	Наставничество	Встреча с наставниками из числа преподавателей, старшекурсников и представителей профильных предприятий; составление индивидуальных маршрутов профессионального роста	1-4 курсы	сентябрь-октябрь	Зав. отделением, кураторы, работодатели
4	Основные воспитательные мероприятия	Тематическая программа ко Дню среднего профессионального образования и посвящение в студенты с профессиональными пробами по электрическим схемам,	1 курс	октябрь	Зам. директора по ВР, совет обучающихся

№	Модуль	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы, группы	Сроки	Ответственные
		электрооборудованию и средствам защиты			
5	Организация предметно-пространственной среды	Оформление стенда «Электроснабжение: профессия, традиции, технологии»; обновление экспозиции о выпускниках и достижениях обучающихся специальности	1-4 курсы	октябрь	Зав. отделением, библиотека, актив групп
6	Взаимодействие с родителями	Родительское собрание «Особенности обучения по специальности 13.02.07, практика, дисциплина, электробезопасность и профессиональные перспективы»	1 курс	октябрь	Администрация, кураторы
7	Самоуправление	Выбор актива групп, включение обучающихся специальности в совет обучающихся, волонтёрский отряд и медиацентр филиала	1-4 курсы	сентябрь-октябрь	Кураторы, совет обучающихся
8	Профилактика и безопасность	Неделя безопасности: инструктажи, практикум по электробезопасности, цифровой безопасности и профилактике правонарушений	1-4 курсы	ноябрь	Преподаватель ОБЗР, соц. педагог, инспектор ПДН
9	Социальное партнёрство и участие работодателей	Экскурсии на объекты электроснабжения, в энергослужбы и эксплуатационные подразделения, встречи со специалистами профильных предприятий	2-4 курсы	ноябрь, март	Зав. практикой, работодатели
10	Профессиональное развитие, адаптация и	Конкурс профессионального мастерства «Лучший по специальности 13.02.07» / профессиональный квест по диагностике и	2-4 курсы	декабрь	Председатель ЦК, мастера, преподаватель

№	Модуль	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы, группы	Сроки	Ответственные
	трудоустройство	обслуживанию электрооборудования и сетей			и спецдисциплин
11	Основные воспитательные мероприятия	Патриотический урок мужества и встреча с ветеранами энергетической и транспортной отрасли, посвящённые Дню защитника Отечества и роли специалистов по электроснабжению	1-4 курсы	февраль	Зам. директора по ВР, кураторы
12	Социальное партнёрство и участие работодателей	Круглый стол «Карьера в энергетических и транспортных организациях: требования работодателя к молодому специалисту по электроснабжению»	3-4 курсы	март	Центр карьеры, работодатели
13	Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство	Подготовка и участие в олимпиадах, чемпионатах профмастерства, научно-практической конференции «Студент - Наука - Техника»	1-4 курсы	в течение года	Преподаватели, наставники
14	Кураторство / волонтёрство	Социально-профессиональная акция «Энергия безопасности»: участие студентов специальности в профориентационных, добровольческих и просветительских мероприятиях филиала	1-4 курсы	апрель-май	Кураторы, волонтёрский отряд
15	Профилактика и безопасность	Тренинг по стрессоустойчивости, профилактике профессионального выгорания и культуре ответственного поведения в производственной среде	2-4 курсы	апрель	Педагог-психолог, кураторы

№	Модуль	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы, группы	Сроки	Ответственные
16	Основные воспитательные мероприятия	Подведение итогов года: фестиваль достижений обучающихся специальности 13.02.07, награждение лучших студентов, наставников, социальных партнёров	1-4 курсы	май-июнь	Администрация филиала, зав. отделением