

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Чирикова Лилия Ивановна  
Должность: Директор филиала  
Дата подписания: 08.05.2021 15:32:27  
Уникальный программный ключ:  
750e77999bb0631a45cbf7b4a579c1095bcef032814fce919138f73a4ce0cad5

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА**  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ**  
**(СамГУПС)**

Филиал СамГУПС в г. Саратове

УТВЕРЖДАЮ  
Директор филиала  
СамГУПС в г. Саратове  
/Чирикова Л.И./  
« 28 » августа 2020 г.

**Б1.В.ДВ.01.02**  
**Психология управления**  
**рабочая программа дисциплины (модуля)**

год начала подготовки (по учебному плану) **2017**  
актуализирована по программе **2020**

Кафедра	<b>«Инженерные, гуманитарные, естественнонаучные и общепрофессиональные дисциплины»</b>
Специальность	<b>23.05.05 Системы обеспечения движения поездов</b>
Специализация	<b>Электроснабжение железных дорог</b>
Квалификация	<b>Инженер путей сообщения</b>
Форма обучения	<b>Заочная</b>
Объем дисциплины	<b>2 ЗЕТ</b>

Саратов 2020

**1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (модулю), СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ****1.1. Цели освоения дисциплины (модуля)**

Формирование у студентов системы знаний о психических процессах, свойствах, состояниях, о закономерностях поведения и общения человека в социуме, о закономерностях развития, обучения и воспитания личности. Выработка у студентов практических умений и навыков для решения профессиональных и жизненных проблем на основе психологических знаний. Формирование у студентов стремления к постоянному профессиональному развитию и самоопределению.

**1.2 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)**

**ОК-5: способностью находить организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести за них ответственность; владением навыками анализа учебно-воспитательных ситуаций, приемами психической саморегуляции**

**Знать:**

<b>Уровень 1 (базовый)</b>	основные закономерности поведения и взаимодействия людей в группах, рабочих коллективах
<b>Уровень 2 (продвинутый)</b>	способы и формы организации и управления профессиональной деятельностью, приемы психической саморегуляции
<b>Уровень 3 (высокий)</b>	мотивационные составляющие профессиональной деятельности, механизмы взаимодействия людей в группах, способы анализа учебно-воспитательных ситуаций

**Уметь:**

<b>Уровень 1 (базовый)</b>	организовывать собственную деятельность, использовать приемы самоконтроля
<b>Уровень 2 (продвинутый)</b>	использовать операции анализа, синтеза, обобщения, сравнения при решении стандартных профессиональных
<b>Уровень 3 (высокий)</b>	использовать методы решения нестандартных организационно-управленческих ситуаций профессиональной деятельности

**Владеть:**

<b>Уровень 1 (базовый)</b>	выявлять проблемы и использовать адекватные технологии для решения профессиональных задач
<b>Уровень 2 (продвинутый)</b>	брать ответственность за результаты организационно-управленческих решений в группе
<b>Уровень 3 (высокий)</b>	интегрировать знания из разных областей для решения профессиональных задач организационно-управленческого характера

**ОК-7: готовностью к кооперации с коллегами, работе в коллективе для достижения общего результата, способностью к личностному развитию и повышению**

**Знать:**

<b>Уровень 1 (базовый)</b>	особенности и закономерности личностного развития
<b>Уровень 2 (продвинутый)</b>	методики диагностики личностного развития
<b>Уровень 3 (высокий)</b>	способы самоорганизации, самоанализа, самооценивания, профессионально-личностного самосовершенствования

**Уметь:**

<b>Уровень 1 (базовый)</b>	использовать психодиагностические методики для оценки развития личности
<b>Уровень 2 (продвинутый)</b>	планировать и контролировать профессионально-личностное развитие
<b>Уровень 3 (высокий)</b>	использовать психолого-педагогические знания в целях профессионального самосовершенствования

**Владеть:**

<b>Уровень 1 (базовый)</b>	способами планирования и контроля профессионально-личностного развития
<b>Уровень 2 (продвинутый)</b>	способностью к принятию решений, касающихся достижения профессионально-личностных целей
<b>Уровень 3 (высокий)</b>	способностью к рефлексии поведения, деятельности, межличностных отношений

**ПК-6: способностью организовывать работу профессиональных коллективов исполнителей, находить и принимать управленческие**

решения в области организации производства и труда, организовывать работу по повышению квалификации персонала	
<b>Знать:</b>	
<b>Уровень 1 (базовый)</b>	особенности и закономерности личностного развития
<b>Уровень 2 (продвинутый)</b>	методики диагностики личностного развития
<b>Уровень 3 (высокий)</b>	способы самоорганизации, самоанализа, самооценивания, профессионально-личностного самосовершенствования
<b>Уметь:</b>	
<b>Уровень 1 (базовый)</b>	использовать психодиагностические методики для оценки развития личности
<b>Уровень 2 (продвинутый)</b>	планировать и контролировать профессионально-личностное развитие
<b>Уровень 3 (высокий)</b>	использовать психолого-педагогические знания в целях профессионального самосовершенствования
<b>Владеть:</b>	
<b>Уровень 1 (базовый)</b>	способами планирования и контроля профессионально-личностного развития
<b>Уровень 2 (продвинутый)</b>	способностью к принятию решений, касающихся достижения профессионально-личностных целей
<b>Уровень 3 (высокий)</b>	способностью к рефлексии поведения, деятельности, межличностных отношений

### 1.3. Результаты обучения по дисциплине (модулю)

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**Знать:**  
закономерности и особенности психического развития человека, закономерности поведения и общения людей в группах, закономерности и факторы социального формирования личности, ее развития, воспитания, обучения с учетом возрастных особенностей и общественных потребностей, способы решения организационно-управленческих задач, приемы саморегуляции

**Уметь:**  
решать задачи, связанные с диагностикой развития личности, выбором оптимальных способов психологического влияния на нее, методов и форм самоорганизации и самообразования, с формированием коллектива и управления им, с определением путей профессионально-личностного саморазвития, уметь использовать навыки саморегуляции поведения.

**Владеть:**  
навыками межличностного и делового общения, организации совместной деятельности, технологией анализа и разрешения конфликтов, методами и приемами психологического влияния на личность и группу, способами психической саморегуляции, самоконтроля, самообразования и формирования позитивного профессионального имиджа.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Код дисциплины	Наименование дисциплины	Коды формируемых компетенций
<b>2.1 Осваиваемая дисциплина</b>		
Б1.В.ДВ.01.02	Психология и управление	ОК-5, ОК-7, ПК-6
<b>2.2 Предшествующие дисциплины</b>		
Б1.Б.01	Философия	ОК-11
Б1.Б.12	Культурология	ОК-1
Б1.Б.03	Иностранный язык	ОК-3
Б1.В.ДВ.01.03	Религии мира	ОК-4; ПК-6
Б1.Б.34	Правоведение	ОК-6
<b>2.3 Осваиваемые параллельно дисциплины</b>		
Б1.Б.04	Безопасность жизнедеятельности	ОПК-7
Б1.Б.25	Экономика	ОК-9
<b>2.4 Последующие дисциплины</b>		
Б1.Б.31	Транспортная безопасность (ТБ)	ОПК-4; ОПК-13; ПК-3

**3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

<b>3.1 Объем дисциплины (модуля)</b>																<b>2 ЗЕТ</b>								
<b>3.2 Распределение академических часов по семестрам /курсам( для зфо) и видам учебных занятий</b>																								
Вид занятий	№ семестра/курса (для зфо)																						Итого	
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10					
	УП	РДП	УП	РДП	УП	РДП	УП	РДП	УП	РДП	УП	РДП	УП	РДП	УП	РДП	УП	РДП	УП	РДП	УП	РДП		
<b>Контактная работа:</b>			8.65	8.65																		8.65	8.65	
<i>Лекции</i>			4	4																		4	4	
<i>Лабораторные</i>																								
<i>Практические</i>			4	4																		4	4	
<i>Консультации</i>			0.65	0.65																		0.65	0.65	
<i>Инд. Работа</i>																								
<b>Контроль</b>			3.75	3.75																		3.75	3.75	
<b>Сам. Работа</b>			59.6	59.6																		59.6	59.6	
<b>ИТОГО</b>			72	72																		72	72	

<b>3.3. Формы контроля и виды самостоятельной работы обучающегося</b>				
Форма контроля	Семестр /курс(зфо)		Нормы времени на самостоятельную работу обучающегося	
			Вид работы	Нормы времени, час
Экзамен			Подготовка к лекциям	0,5 часа на 1 час аудиторных занятий
			Подготовка к практическим/ лабораторным занятиям	1 час на 1 час аудиторных занятий
Зачет	2		Подготовка к зачету	9 часов (офо)
Курсовой проект			Выполнение курсового проекта	72 часа
Курсовая работа			Выполнение курсовой работы	36 часов
Контрольная работа	2		Выполнение контрольной работы	9 часов
РГР			Выполнение РГР	18 часов
Реферат/эссе			Выполнение реферата/эссе	9 часов

**4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ**

Код занятия	Наименование разделов и тем	Вид занятия	Семестр/ курс	К-во ак.часов	Компетенции	Литература	Часы в интерактивной форме	
							К-во ак.часов	Форма занятия
	<b>Раздел 1. Психология</b>							
1.1	Психология в системе наук о человеке	Лек	1	2	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.2	Психологические теории 20 века	Ср	1	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.3	Бихевиоризм	Ср	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.4	Психоанализ	Ср	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.5	Гуманистическая психология	Ср	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.6	Познавательные процессы	Ср	1	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.7	Ощущение и восприятие	Ср	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.8	Внимание и память	Ср	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	

1.9	Мышление и воображение	Ср	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.10	Эмоционально-волевые процессы	Пр	2	2	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	2	Анализ конкретных ситуаций
1.11	Теории эмоций и чувств	Ср	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.12	Индивидуально-психологические особенности личности	Пр	2	2	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	2	Психодиагностика, дискуссия
1.13	Темперамент	Ср	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.14	Характер и закономерности его формирования	Ср	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.15	Способности и условия их развития	Ср	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.16	Психика животных и формы их поведения	ср.	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.17	Сознание человека	ср.	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.18	Самосознание и Я-концепция личности	ср.	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.19	Социально-психологическая характеристика группы	ср.	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.20	Групповые феномены	ср.	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.21	Лидерство и стиль руководства группой.	ср.	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.22	Общение, коммуникация, интеракция, перцепция	ср.	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.23	Невербальное общение	ср	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.24	Трансактный анализ общения	ср.	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.25	Социальная перцепция	ср.	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
1.26	Конфликты и способы их разрешения	ср.	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
	<b>Раздел 2. Педагогика</b>							
2.1	Педагогика в системе наук о человеке	лек.	1	2	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
2.2	Система образования и тенденции ее развития	ср.	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
2.3	Реформирование системы образования в стране	ср.	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
2.4	Виды и формы получения образования	Ср.	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
2.5	Воспитание и социализация личности. Факторы социализации	ср.	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
2.6	Цели, задачи, содержание воспитания человека	ср.	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	

					ПК-6			
2.7	Дискуссия о целях воспитания современного человека	ср.	2	1	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
2.8	Теории воспитания личности	ср.	2	2	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
2.9	Коллективный и индивидуальный подходы в воспитании	ср.	2	2	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4	0	
2.10	Методы, формы, средства воспитания	ср.	2	1.8	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4		
2.11	Закономерности возрастного развития и воспитание детей	ср.	2	1.9	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4		
2.12	Дидактика - теория обучения/	ср.	2	1.9	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4		
2.13	Содержание образования	ср.	2	2	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4		
2.14	Методы, формы, средства обучения	ср.	2	2	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4		
2.15	Современные технологии обучения	ср.	2	2	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4		
	<b>Раздел 3. Подготовка к занятиям</b>				ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4		
3.1	Подготовка к лекциям	ср.	2	2	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4		
3.2	Подготовка к практическим занятиям	ср.	2	4	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4		
3.3	Подготовка к зачету	ср.	2	9	ОК-5, ОК-7, ПК-6	Л1.1 Л2.2 Л2.1 Л2.2 Л3.3 Л3.4		

#### 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

##### 5.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Основными этапами формирования компетенций в рамках дисциплин выступает последовательное изучение содержательно связанных между собой разделов тем учебных занятий, которые отражены в разделе 4.

##### Матрица оценки результатов обучения по дисциплине

Код компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели оценивания компетенций)	Оценочные средства/формы контроля				
		Тестовое задание	Развивающая психодиагностика	Анализ конкретных ситуаций	Дискуссия	Зачет
ОК-5	Знает.	+		+	+	+
	Умеет		+	+	+	+
	Владет.		+	+	+	+
ОК-7	Знает.	+		+	+	+
	Умеет		+	+	+	+
	Владет.		+	+	+	+
ПК-6	Знает.	+		+	+	+
	Умеет		+	+	+	+
	Владет.		+	+	+	+

##### 5.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал



## **5.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования**

### **Критерии формирования оценок по результатам дискуссии**

«Отлично» (5 баллов) — обучающийся показал глубокие знания материала по поставленным вопросам, грамотно, логично его излагает, структурировал и детализировал информацию, информация представлена в переработанном виде.

«Хорошо» (4 балла) — обучающийся твердо знает материал, грамотно его излагает, не допускает существенных неточностей в ответ на вопросы, представляет наглядный материал, помогающий слушателям запомнить основные пункты выступления.

«Удовлетворительно» (3 балла) — обучающийся имеет знания основного материала по поставленным вопросам, но не усвоил его деталей, допускает отдельные неточности.

«Неудовлетворительно» (0 баллов) — обучающийся допускает грубые ошибки в ответе на поставленные вопросы, демонстрирует отсутствие необходимых знаний.

### **Критерии формирования оценок по анализу конкретной ситуации, развивающей психодиагностике.**

«Отлично» (5 баллов) — обучающийся рассматривает ситуацию на основе целостного подхода и причинно-следственных связей. Эффективно распознает ключевые проблемы и определяет возможные причины их возникновения.

«Хорошо» (4 балла) — обучающийся демонстрирует высокую потребность в достижении успеха. Определяет главную цель и подцели, но не умеет расставлять приоритеты.

«Удовлетворительно» (3 балла) — обучающийся находит связи между данными, но не способен обобщать разнородную информацию и на её основе предлагать решения поставленных психологических задач.

«Неудовлетворительно» (0 баллов) — обучающийся не может установить для себя и других направление и порядок действий, необходимые для достижения цели.

### **Критерии формирования оценок по выполнению тестовых заданий**

«Отлично» (5 баллов) — получают обучающиеся с правильным количеством ответов на тестовые вопросы — 100-90% от общего объёма заданных тестовых вопросов.

«Хорошо» (4 балла) — получают обучающиеся с правильным количеством ответов на тестовые вопросы — 89-70% от общего объёма заданных тестовых вопросов.

«Удовлетворительно» (3 балла) — получают обучающиеся с правильным количеством ответов на тестовые вопросы — 69 - 60% от общего объёма заданных тестовых вопросов.

«Неудовлетворительно» (0 баллов) - получают обучающиеся с правильным количеством ответов на тестовые вопросы — 59% и менее от общего объёма заданных тестовых вопросов.

### **Критерии формирования оценок по зачету**

«Зачтено» - обучающийся демонстрирует знание основных разделов программы изучаемого курса: его базовых понятий и фундаментальных проблем; приобрел необходимые умения и навыки, освоил вопросы практического применения полученных знаний, не допустил фактических ошибок при ответе, достаточно последовательно и логично излагает теоретический материал, допуская лишь незначительные нарушения последовательности изложения и некоторые неточности.

«Не зачтено» - выставляется в том случае, когда обучающийся демонстрирует фрагментарные знания основных разделов программы изучаемого курса: его базовых понятий и фундаментальных проблем. У экзаменуемого слабо выражена способность к самостоятельному аналитическому мышлению, имеются затруднения в изложении материала, отсутствуют необходимые умения и навыки, допущены грубые ошибки и незнание терминологии, отказ отвечать на дополнительные вопросы, знание которых необходимо для получения положительной оценки

## **5.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы**

Форма текущего контроля - тестирование.

Форма итогового контроля - зачет.

### **Контрольные вопросы к зачету.**

1. Становление и развитие психологической науки.
2. Предмет психологии, система психологических наук. Взаимосвязь психологии с другими науками и областями практической деятельности.
3. Бихевиоризм и его роль в изучении поведения человека (Д. Уотсон, Б.Скиннер).
4. Психоаналитическая теория З.Фрейда.
5. Сущность гуманистической психологии. Динамическая теория мотивации А.Маслоу.
6. История психологического изучения личности. Структура личности.
7. Биогенетическая и социогенетическая концепции развития личности.
8. Темперамент как биологическая основа развития личности.
9. Характер, его структура и особенности формирования.
10. Способности и задатки. Классификация способностей, особенности их развития.
11. Ощущение как базовый познавательный процесс: виды, свойства, физиологический механизм.
12. Восприятие, его виды, уровни, свойства.
13. Внимание: виды свойства, физиологические механизмы.
14. Процессы и виды памяти. Психологическая, физиологическая, биохимическая теории памяти.
15. Мышление как высший познавательный процесс. Классификация видов мышления. Этапы логического и интуитивного мышления.
16. Виды и приёмы воображения. Роль воображения в жизни и деятельности человека.
17. Характеристика эмоций и чувств. Психологические теории и классификации эмоциональных состояний.



18. Стресс и дистресс. Способы преодоления стрессовой ситуации.
19. Характеристика воли. Механизмы и этапы волевого акта.
20. Современные представления о стадиях развития психики. Теории психики.
21. Психика и формы поведения животных. Различия психики животных и человека.
22. Сознание как высший уровень развития психики. Структура сознания, характеристика самосознания личности.
23. Понятие большой и малой группы. Классификация групп.
24. Социально-психологическая характеристика малой группы. Этапы развития группы. Групповые феномены.
25. Лидерство и стиль руководства группой.
26. Структура, функции, основные виды общения. Коммуникативные барьеры.
27. Вербальные и невербальные средства общения.
28. Трансактный анализ общения (Эрик Берн).
29. Общение как восприятие и познание людьми друг друга. Эффекты восприятия.
30. Конфликт и конфликтная ситуация. Типы конфликтов, способы их разрешения.
31. Возникновение и развитие педагогики.
32. Педагогика как прикладная наука. Система педагогических наук.
33. Современная система образования. Виды и уровни образования. Современные концепции образования.
34. Социализация и воспитание личности. Основные факторы социализации.
35. Дискуссия о целях воспитания современного человека. Сущность процесса воспитания и его закономерности.
36. Средства, методы и формы воспитания.
37. Многообразие теорий воспитания (теория "свободного воспитания", бихевиористическая теория воспитания, воспитание Я-концепция).
38. Дидактика - теория обучения. Развитие дидактики. Сущность процесса обучения.
39. Средства, методы и формы обучения.
40. Многообразие современных теорий обучения (программированное, проблемное, развивающее обучение).

#### **5.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

**Описание процедуры оценивания «Деловая, социально-ролевая игра».** Деловая игра организуется преподавателем, ведущим дисциплину в рамках практического занятия. До проведения деловой игры обучающийся получает от преподавателя задание. В начале деловой игры все участники получают роли в соответствии со сценарием (заданием) игры. Преподаватель направляет и контролирует ход деловой игры, помогает обучающимся подвести её итог, сформулировать основные выводы и оценивает вклад каждого участника игры в соответствии с критериями, описанными в пункте 5.2.

**Описание процедуры оценивания «Дискуссия».** Дискуссия может быть организована как в ходе проведения лекционного, так и в ходе практического занятия. Для эффективного хода дискуссии обучающиеся могут быть поделены на группы, отстаивающие разные позиции по одному вопросу. Преподаватель контролирует течение дискуссии, помогает обучающимся подвести её итог, сформулировать основные выводы и оценивает вклад каждого участника дискуссии в соответствии с критериями, описанными в пункте 5.2.

**Описание процедуры оценивания «Тестирование».** Тестирование по дисциплине проводится с использованием ресурсов электронной образовательной среды «Moodle» (режим доступа: <http://do.samgups.ru/moodle/>). Количество тестов заданий и время задается системой. Во время проведения тестирования обучающиеся могут пользоваться программой дисциплины, справочной литературой, словарями. Результат каждого обучающегося оценивается в соответствии с универсальной шкалой, приведенной в пункте 5.2.

**Описание процедуры оценивания «Психодиагностика».** Данная процедура предполагает прохождение теста Векслера. Данный тест производит диагностику общего интеллекта и его составляющих. Каждый ответ оценивается в баллах подводится итог.

- 130 баллов и выше - очень высокий уровень IQ
- 120-129 баллов - высокий уровень IQ
- 110-119 баллов - хорошая нормальный уровень IQ
- 90-109 баллов - средний уровень IQ
- 80-89 баллов - низкий уровень
- 70-79 баллов - предельная зона
- 69 баллов и ниже - умственное отклонение.

**Описание процедуры оценивания «Зачет».** Зачет может проводиться как в форме устного или письменного ответа на вопросы билета, так и в иных формах (тестирование, коллоквиум, диспут, кейс, эссе, деловая или ролевая игра, презентация проекта или портфолио). Форма определяется преподавателем. Исходя из выбранной формы, описывается методик процедуры оценивания. При проведении зачета в форме устного ответа на вопросы билета обучающемуся предоставляется 20 минут на подготовку. Опрос обучающегося по билету не должен превышать 0,25 часа. Ответ обучающегося оценивается в соответствии с критериями, описанными в пункте 5.2.

При проведении зачета в форме тестирования в системе «Moodle» (режим доступа: <http://do.samgups.ru/moodle/>) количество тестовых заданий и время задается системой. Во время проведения зачета обучающиеся могут пользоваться программой дисциплины, справочной литературой. Результат каждого обучающегося оценивается в соответствии с универсальной шкалой, приведенной в пункте 5.2.

## 6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

### 6.1 Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

#### 6.1.1. Основная литература

	Авторы	Заглавие	Издательство	Кол-во
Л1.1	Королев Л.М.	Психология управления: учебное пособие. [Электронный ресурс]	М.: Дашков и К, 2016. — 188 с.	ЭБС Лань
Л1.2	Глухова Т.Г., Шабалина А.Н.	Психология управления: учебное пособие. [Электронный ресурс]	Самара: СамГУПС, 2014. — 99 с.	ЭБС Лань

#### 6.1.2 Дополнительная литература

	Авторы	Заглавие	Издательство	Кол-во
Л2.1	Самыгин С.И., Колесникова Г.И., Елифанцев С.Н.	Социология и психология управления: учебное пособие. [Электронный ресурс]	М.: КноРус, 2018. — 254 с.	ЭБС BOOK.RU
Л2.2	Дедушева Л.А.	Социология и психология управления. [Электронный ресурс]	М.: Русайнс, 2014. — 96 с.	ЭБС BOOK.RU

### 6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

	Наименование ресурса	Эл.адрес
Э1	открытая русская электронная библиотека	<a href="http://orel.rsl.ru">http://orel.rsl.ru</a>
Э2	Российская государственная библиотека	<a href="http://www.nlr.ru">http://www.nlr.ru</a>
Э3	Большая психологическая энциклопедия	<a href="http://www.psychologu.academic.ru">http://www.psychologu.academic.ru</a>
Э4	Российская педагогическая энциклопедия	<a href="http://www.otrok.ru">http://www.otrok.ru</a>

## 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Для освоения дисциплины обучающемуся необходимо: систематически посещать лекционные занятия; активно участвовать в обсуждении предложенных вопросов и выполнять практические задания; успешно пройти все формы текущего контроля; успешно пройти промежуточную аттестацию (вопросы прилагаются п.6.4).

Для подготовки к промежуточной аттестации по дисциплине необходимо использовать: материалы лекций, рекомендуемую основную и дополнительную литературу; ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"; методические материалы; информационно-образовательную среду университета.

Для теоретического и практического усвоения дисциплины большое значение имеет самостоятельная работа обучающихся, которая может осуществляться как индивидуально, так и под руководством обучающего. Данная работа предполагает самостоятельное изучение обучающимся отдельных тем, дополнительную подготовку к каждому лекционному и практическому занятию.

Самостоятельная работа обучающихся является важной формой образовательного процесса. Она реализуется вне рамок расписания, а также в библиотеке, дома, при выполнении учебных и творческих заданий.

Цель самостоятельной работы - научить обучающегося осмысленно и самостоятельно работать с учебным материалом, с научной информацией, заложить основы самоорганизации и самообразования с тем, чтобы повысить уровень освоения знаний, сформировать требуемые компетенции, а также привить умение в дальнейшем непрерывно повышать свою квалификацию.

## 8. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Размещение учебных материалов в разделе «Психология» системы обучения Moodle: <http://do.samgups.ru/moodle/>

### 8.1 Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Использование специализированного программного обеспечения данной программой не предусматривается

8.1.1	Сайт СамГУПС ( <a href="http://www.samgups.ru">www.samgups.ru</a> )
8.1.2	АИС ДО MOODLE
8.1.3	«Лань» - электронная библиотечная система (ЭБС)

## 9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ

## ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Лекционная аудитория (50 и более посадочных мест) и аудитория для проведения практических занятий (25 и более посадочных мест) оборудованные учебной мебелью; неограниченный доступ к электронно-библиотечным системам (через ресурсы библиотеки СамГУПС), к электронной информационно-образовательной среде moodle и к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в рамках самостоятельной работы обучающегося.

Для проведения деловых игр и психодиагностики необходимо: учебная аудитория (25 и более посадочных мест) раздаточный материал, компьютер, экран, проектор.

Помещение №4226 Лекционная аудитория

Стол ученический – 32 шт.

Стул ученический – 64 шт.

Стол компьютерный - 1 шт.

Экран – 1 шт.

Мультимедиа проектор – 1шт.

Кафедра – 1шт

## Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины

на 2017/2018 учебный год

В соответствии с условиями реализации образовательной программы в филиале в рабочую программу дисциплины «**Психология управления**» (направление) для специальности (направление) «**23.05.05 Системы обеспечения движения поездов**» вносятся следующие дополнения и изменения:

Раздел 6 Пункт 6.1 Изменен перечень литературы

Пункт 6.1 раздел 6 читать в следующей редакции

<b>6.1 Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)</b>				
<b>6.1.1. Основная литература</b>				
	<b>Авторы, составители</b>	<b>Заглавие</b>	<b>Издательство, год</b>	<b>Кол-во</b>
Л1.1	Бороздина Г.В. и др	Психология и этика делового общения : Учебник.	-М.: Издательство Юрайт, 2013, -463 с.	12
Л1.2	Денисова ОП	Психология и педагогика.— [Электронный ресурс]: Учебное пособие	М. : ФЛИНТА, 2013, —240 с	Режим доступа: <a href="http://e.lanbook.com/book/12978">http://e.lanbook.com/book/12978</a>
<b>6.1.2 Дополнительная литература</b>				
	<b>Авторы, составители</b>	<b>Заглавие</b>	<b>Издательство, год</b>	<b>Кол-во</b>
Л2.1	А. В. Морозов	Управленческая психология : учебник для студентов высших и средних специальных учебных заведений	М.: Академический Проект, 2003, -288 с.	
Л2.2	К. Аверченко, Г.М. Залесов, Р.И. Мокшанцев, В.М. Николаенко; Отв.ред. МВ. Удальцова	Психология управления : Курс лекций	М.: ИНФРА-М, Новосибирск: Сибирское соглашение, 2000. - 150 с. 1999.	2  6
Л2.3	М.И. Станкин	Психология управления : Практическое пособие	М.: ЗАО "Бизнес-школа "Интел-Синтез", 1999.-304 с.	2
Л2.4	Т. С. Кабаченко	Психология в управлении человеческими ресурсами Учебное пособие	СПб.: Питер, 2003. 400 с.	1
Л2.5	И. Б. Котова, О. С. Канаркевич	Общая психология : учебное пособие	М.: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", Ростов н/Д: Академцентр, 2012. 480 с.	15
Л2.6	А.В. Морозов	Деловая психология, Курс лекций : Учебник для высших и средних специальных учебных заведений	СПб.: Издательство союз, 2000. -576 с	1
Л2.7	под ред. В. Н. Лавриненко, Л. И. Чернышовой	Психология и этика делового общения : Учебник для бакалавров/. -6-е изд., перераб. и доп..	М.: Издательство Юрайт, 2012. -591 с.	10

Раздел 9 Изменена материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

### **9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

Лекционная аудитория (45 и более посадочных мест) и аудитория для проведения практических занятий (25 и более посадочных мест) оборудованные учебной мебелью; неограниченный доступ к электронно-библиотечным системам (через ресурсы библиотеки СамГУПС), к электронной информационно-образовательной среде moodle и к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в рамках самостоятельной работы обучающегося.

Для проведения деловых игр и психодиагностики необходимо: учебная аудитория (25 и более посадочных мест) раздаточный материал, компьютер, экран, проектор.

Дополнения/изменения вносит преподаватель. Дополнения/изменения рассмотрены и одобрены на заседании Ученого совета филиала СамГУПС в г. Саратове

Протокол от \_\_\_\_\_ 2017г. № \_\_\_\_\_

Директор \_\_\_\_\_ Л.И.Чирикова

Согласованно: